

THÈME 2.4 Les règles de vie au sein de l'entreprise

AXES DU PROGRAMME : Le règlement intérieur

| Compétences | Connaissances associées | Limites de connaissances |
|---|---|---|
| C 2.4.5 REPÉRER l'échelle de sanctions en cas de non respect du règlement | Le règlement intérieur : hiérarchie des différentes sanctions applicables | - Identifier pour le salarié les conséquences en cas de non-respect de ces dispositions |

C 245 - LE POUVOIR DISCIPLINAIRE DE L'EMPLOYEUR



Document 1 : FAUTE = SANCTION

QUELLES SONT LES TYPES DE FAUTES ?

L'employeur qui retient une faute à l'encontre de son salarié, doit en estimer la gravité.

Il existe plusieurs degrés de faute :

- La faute légère (ex : une erreur dans le travail accompli), qui ne peut pas justifier un licenciement car il n'y a pas intention de nuire. Elle peut éventuellement entraîner une sanction de moindre importance.
- La faute sérieuse (ex : refus permanent de porter son équipement hygiène et sécurité), qui peut justifier un licenciement car il y a volonté délibérée de ne pas respecter des consignes mais sans dommages pour l'entreprise. Le salarié effectuera un préavis et percevra ses indemnités légales de licenciement.
- La faute grave (ex : ébriété au travail et casse de matériel) justifie un licenciement sans préavis car le comportement fautif du salarié a entraîné un préjudice pour l'entreprise. Le salarié percevra une indemnité de licenciement.
- La faute lourde (ex : sabotage ou vol de marchandise) qui suppose de la part du salarié une intention de nuire à l'entreprise avec des conséquences financières. Elle rend impossible le maintien du salarié dans l'entreprise et le prive de toute indemnité, y compris de l'indemnité compensatrice de congés payés.

QU'EST-CE QU'UNE SANCTION ?

La sanction est une mesure, autre que les observations verbales, prise par l'employeur à l'encontre d'un salarié considéré comme fautif.

EXISTE-T-IL UNE ÉCHELLE DES SANCTIONS ?

Les sanctions suivantes sont les plus répandues :

- Avertissement ou blâme
 - Mise à pied : suspension temporaire du contrat de travail qui entraîne, pour le salarié, l'interdiction d'exercer ses fonctions et perte corrélative du salaire.
 - Mutation (géographique ou fonctionnelle)
 - Rétrogradation (avec changement de poste et de salaire)
 - Licenciement
-

ACTIVITE 1

1 - Complétez le tableau suivant afin de faire une synthèse des différents niveaux de fautes dans l'entreprise et de leurs conséquences pour le salarié.

| Faute | exemple | Licenciement | Préavis | Indemnités |
|-------|---------|--------------|---------|------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

2- Quels sont les deux critères qui permettent de hiérarchiser les fautes ?

ACTIVITE 2

Dans les cas suivants, indiquez si le salarié peut être licencié (indiquez oui ou non) et le niveau de faute concerné (mettez une croix dans la colonne concernée)

| Situations | Licenciement | Type de faute | | | |
|---|--------------|---------------|----------|-------|--------|
| | | Légère | Sérieuse | Grave | Lourde |
| Devant un de ses collègues, un ouvrier traite son patron de "Connard" (il travaille chez lui depuis 20 ans et a des rapports assez libres avec lui). | | | | | |
| Malgré les remontrances de son chef de service, une employée continue à porter des corsages transparents, ce qui occasionne des visites continuelles et injustifiées dans son bureau. | | | | | |
| Un chauffeur-livreur a un accident. La police le fait "souffler dans le ballon". Son taux d'alcoolémie dépasse la limite autorisée. | | | | | |
| Un représentant ne parvient pas à atteindre ses objectifs de vente qui ont été doublés par rapport à l'année précédente (il avait prévu que c'était tout à fait impossible). | | | | | |
| Une serveuse du rayon fruits et légumes d'un supermarché mange une pomme qu'elle a prise dans une cagette. | | | | | |
| Un chef d'atelier laisse sous tension pendant le week-end une machine qui nécessite une surveillance constante. Il en résulte un début d'incendie. | | | | | |
| Un cuisinier a été surpris en train de fumer en préparant les plats malgré l'interdiction du "Chef". | | | | | |
| Sur un chantier, un ouvrier habituellement très calme manque d'avoir un accident à cause du chef de chantier. Sous le coup de la colère, il lui dit qu'il est vraiment "taré". | | | | | |